

【한국해양교통안전공단 공고 2021 - 16호】

한국해양교통안전공단 체험형 청년인턴(일반공개경쟁) 채용 공고

국민에게 신뢰받는 해양교통안전 종합관리기관에서
미래를 함께 할 도전의식과 전문성을 갖춘 유능한 인재를 찾습니다.

① 채용분야

채용분야	업무내용	채용분야 (근무지)	인원	급여(월)	임용예정일
청년인턴 채용 (체험형)	행정사무보조 /민원업무보조	부산지사	1명	1,830천원	'21. 12. 21.(화)
		여수지사	1명		

- * 체험형 청년인턴의 경우 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되는 기간제 근로자
- ** 근무지별 지원자가 없거나 전형결과 적합자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음.
- *** 근무시간은 주40시간을 원칙으로 하며, 세부적인 사항은 공단 규정에 따름
- **** 급여는 2021년 기준금액으로 2022년 최저임금 반영하여 지급

② 근무조건

- 계약기간 : 2021년 12월 21일(화) ~ 2022년 5월 20일(금)
- 급 여 : 월 1,830,000원
* 2022년 최저임금 반영하여 지급
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00~18:00)
- 근무지역 : 해당지사

채용분야 (근무지)	주소
부산지사	부산시 서구 원양로 105(압남동) 원양프라자 10층
여수지사	전남 여수시 여서1로 107 여수지방해양항만청사 내

③ 자격기준 및 우대사항

채용분야	자격기준
<p>체험형 청년인턴</p>	<p>※ 다음 각 호를 모두 만족하는 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 응시연령 : 임용예정일 기준 만 15세 이상 만 34세 이하 <ul style="list-style-type: none"> * 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조(청년의 나이) 2. 학력 : 고등학교 재학생 이상 <ul style="list-style-type: none"> * 단, 계약기간동안 전일 근무가 가능해야하며, 근무기간 중 학업병행 불가 3. 채용공고일 기준 취업자 및 취업이 결정된 자는 제외 <ul style="list-style-type: none"> * 채용 공고일 기준 당시 취업자(인턴 포함)는 응시 자격에서 제외되며, 추후 증빙서류를 통해 확인 예정 * 우리 공단의 인턴 경험이 2회 이상인 경우 재응시 불가 4. 임용예정일부터 근무 가능한 자 5. 공단 인사관리규정 제10조에 의한 결격사유가 없는 자 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람 4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 사람 5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람 6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 7. 전 근무기관에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람 8. 전 근무기관에서 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람 9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람 10. 타기관 등에서 부정합격자로 채용취소 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람 11. 성인에 대한 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사함을 포함한다.) <ul style="list-style-type: none"> - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 </div>

○ 우대사항

구 분		가산점	적용 전형	비 고
① 기초생활수급자		5점	서류 전형	○ 「국민기초생활보장법」에 의한 수급자
② 한부모가족지원대상자		5점		○ 「한부모가족지원법」에 의한 보호대상자
③ 북한이탈주민		5점		○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 보호대상자
④ 장애인		5점		○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인
⑤ 한국사능력 검정시험	1급	3점		○ 한국사능력검정 1급, 2급 취득자 ○ 채용공고 시작일 이전 취득분에 한하여, 증명서를 통한 증빙이 가능한 자
	2급	2점		

* ①~④항의 가산점 중복시 응시자에게 가장 유리한 항목 하나만 인정. ⑤항은 중복 적용 가능

** ①~⑤항의 경우 접수마감일 현재 유효하게 등록되어있으며, 증명서를 통한 증빙이 가능하여야 함

4 지원방법 : 이메일(mjsh2009@komsa.or.kr)

(공고일 마감시간 도착분까지)

5 전형일정

* 세부일정은 진행상황에 따라 변경될 수 있음

구 분	일 정
채용공고 및 서류접수	'21. 11. 25.(목) ~ 12. 10.(금) 12:00
서류전형 합격자 발표	'21. 12. 13.(월)
면접전형	'21. 12. 16(목)
최종합격자 발표	'21 12. 17.(금)
임용예정일	'21. 12. 21.(화)

○ 전형결과 발표 : 홈페이지(<https://www.komsa.or.kr>)를 통해 합격자 발표

⑥ 제출 증빙서류

구 분	면접시험 당일 제출서류
체험형 청년인턴 (일반공개 경쟁)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학력 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 사본 1부(공통) <ul style="list-style-type: none"> * 면접전형일 기준 2개월 이내에 발급된 서류로 제출 ○ 건강보험득실확인서 1부(공통) <ul style="list-style-type: none"> * 단, 서류전형 합격자 발표 이후 일자로 발급건에 대하여 인정 ○ 자격증 또는 면허증 사본 1부(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> * 면접전형일 기준 2개월 이내에 발급된 서류를 제출할 것 ○ 우대조건 관련 증빙서류 사본 각 1부(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> * 면접전형일 기준 2개월 이내에 발급된 서류를 제출할 것

* 면접시험 당일 제출서류는 응시자가 입사지원시 기재한 사항을 최종 확인하기 위한 서류로 응시자의 인적사항이 기재된 서류 원본 또는 사본을 제출

⑦ 기타 참고사항

- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 지원서 작성 시 개인의 인적사항(출신지역, 가족관계, 학교명, 사진, 연령, 성별 등의 편견요소)을 삭제하고 기재하여야 하며, 인적사항 기재시 불이익을 받을 수 있습니다.
- 체험형 청년인턴 공개경쟁채용 및 우리공단에서 진행 중인 공고와 중복지원 불가합니다.
- 여러 근무지에 중복 지원할 수 없으며, 중복 지원한 사실이 확인된 경우 불합격처리 될 수 있습니다.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 응시 희망자는 응시자격 등에 부합하는지를 우선 판단하여 응시원서를 제출해주시기 바라며, 추후 응시자격 등에 부합하지 않음이 발견될 시 발생할 수 있는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 반드시 작성요령을 숙지한 후 응시원서 및 자기소개서를 작성하시기 바랍니다.
- 본인 또는 본인과 밀접한 관계자의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상 이익 제공 등 부정행위로 합격한 자는 합격 또는 임용이 취소될 수 있으며, 해당자는 향후 5년 동안 응시가 제한됩니다.
- 채용적격자(최종합격자 결정방법에 따름)가 없다고 판단될 경우 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.(예비합격자 포함)
- 천재지변이 발생하는 경우를 제외하고는 임용예정일로부터 바로 근무가 가능해야 합니다.
- 지원서 접수 및 증빙서류 제출 시 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익이나 손해 등에 관한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

○ 면접시험 당일 제출한 채용 관련 서류 일체에 대하여 최종 합격자 발표가 있는 날로부터 14일부터 60일
까지의 기간 내 채용서류 반환청구서(채용홈페이지에서 다운로드)를 작성 후 본인 서명 또는 날인 및
스캔하여 e-mail 제출한 경우에 한하여 반환합니다.

* 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 개인정보보호법에 따라 제출한 채용서류를 파기하며 반환
서류는 등기우편으로 발송되고 반송되는 경우 재발송하지 않습니다.

○입사지원서 작성 시 주의사항

- 지원서 작성 시 증빙이 가능한 사항에 대해서만 기재
- 응시원서 기재사항 및 제출서류 중 허위사실이 있을 경우 다음 단계의 전형에 응시할 수 없으며, 최
종합격한 경우에도 허위사실이 발견된 경우에는 합격 무효 및 채용 취소
- 공단은 블라인드 채용방식에 기반하여 채용을 진행하고 있으므로 입사지원서에 개인의 인적사항(출
신지역, 가족관계, 학교명, 연령, 성별 등의 편견요소)이 나타나지 않도록 작성을 삭제하고 기재

▶ 문의사항 : 채용과 관련하여 궁금하신 사항은 채용담당자에게 문의하여 주시기 바랍니다.(☎044-330-2229)