2021년도 KOMSA 혁신계획

2021년 5월

한국해양교통안전공단

목 차

Ⅰ. 2020년 혁신성과 ····· 1

Ⅱ. 환경분석 및 시사점 ····· 2

Ⅲ. 2021년 KOMSA 혁신전략 체계 ····· 3

1. 혁신전략 체계도 ····· 3
2. 혁신추진 프로세스 ····· 4
3. 중장기 혁신방향 ····· 6

Ⅳ. 혁신계획 추진체계 ····· 7

1. 혁신 추진조직 및 운영체계 ····· 7
2. 혁신 역량강화 ····· 9
3. 성과 확산·홍보 ····· 10
4. 혁신성과 관리 및 보상·지원체계 ····· 11

Ⅴ. 혁신과제별 세부 실행계획 ····· 12

[참고] 2021년 혁신과제 및 관리부서 목록 ····· 12
1. 사회적 가치의 확실한 성과 창출 ····· 14
2. 해양안전 혁신성장 및 경제활력 제고 ····· 18
3. 건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고 ····· 24

Ⅰ 2020년 혁신성과

1. 2020년 혁신 주요성과 및 미흡사항

□ (**혁신성과**) '20년도 공단 혁신계획의 차질 없는 이행으로 공단 설립 목적에 부합하는 추진실적 및 성과 창출

< 2020년 혁신전략 과제별 대표성과 >

혁신전략	대표성과
사회적 가치의 확실한 성과 창출	▪ 혁신적 일자리 발굴을 통한 민간일자리 463명 창출(전년대비 39.0%↑) ▪ KOMSA 안전보건체계 구축 및 근로자 사망사고 "Zero" 달성 ▪ 사회적 가치 기여도 평가 향상 : ('19년) 66.2점 → ('20년) 67.5점
해양안전 혁신성장 및 경제활력 제고	▪ 규제혁신을 통한 선박 엔진검사 간소화로 연간 100억원 절감 ▪ 표준어선형 기준 개발로 불법개조 사회적비용 92억원 절감 ▪ 사회적 경제 기업 구매액 33.2% 향상('19년 208백만원 → '20년 277백만원)
국민 신뢰 기반의 경영체계 구축	▪ 국민중심 정보공개 확대로 정보공개 종합평가 15.0%↑(68.8점 → 79.1점) ▪ 인사·채용상의 공정성·투명성 강화로 채용·인사 비리 "Zero" 달성 ▪ 방만경영 점검 강화로 방만경영 지적 "Zero" 달성

□ (**미흡사항**) 국민이 체감 가능한 사회적 가치의 가시적 성과 창출 필요

< 2020년 사회적 가치 기여도 조사 분석 >

유형	취약요소	개선방향
지역주민	▪ 인지수준 저조로 타응답 유형 대비 현저히 낮은 점수 수준 지속	▪ 인지도 향상을 위한 홍보책 마련, 지역 특화과제 발굴 확대
협력업체	▪ '일자리 창출' 차원에서 소폭 하락 하였으며, 해당 차원 최저점 득점	▪ 양질의 민간 일자리 조성을 위한 개선 과제 발굴 강화
내부직원	▪ 전년대비 대폭 하락(-6.3점)으로 '근로 환경 조성' 에서 최저점 득점	▪ 복리후생 지원 및 조직문화 개선 과제 발굴 강화

Ⅱ 환경분석 및 시사점

□ 외부 환경분석 및 내부 역량분석을 통한 시사점 도출

구분		주요내용
❶ 외부환경 (PEST 분석)	정치 (Political)	▪ (정부정책) 혁신역량 극대화를 통해 국민이 체감할 수 있는 성과 창출 요구 ▪ (경영평가) LH사태로 인한 윤리경영의 강조 등 사회적 가치 중심의 평가 추진
	경제 (Economic)	▪ 코로나-19 장기화로 인한 경기침체에 대응하여 대규모 일자리 창출 등 공공부문 중심의 경제 선도 요구 확대
	사회·문화 (Sociocultural)	▪ 지속가능 경영을 위한 환경·사회·지배구조(ESG) 경영에 대한 사회적 관심 증대* * 산업부, 한국식 환경·사회·지배구조(ESG) 지표 정립 본격 착수('21.4월)
	기술 (Technological)	▪ 4차 산업혁명 및 코로나19 시대에 맞춰 신기술 활용 공공서비스 확대 필요성 증가
❷ 내부환경 (SPRO 분석)	전략 (Strategy)	▪ 해양교통안전 체계 강화, 스마트 해양안전구현, 해양교통 그린뉴딜 선도 ▪ 사회적 가치 경영실천, 미래변화 대응 경영시스템 강화
	프로세스 (Process)	▪ 업무의 전문화 및 인력부족 등으로 인한 소극행정 문화 잔존 ▪ 예산·인력 관련 정부 승인이 필요한 구조로 자율적 조직운영 제한적
	자원 (Resource)	▪ 해양교통체계 관리를 포괄한 해양안전 전반에 대한 사업 추진 인프라 확보 ▪ 국민과 접점 업무 특성으로 사회적 가치를 창출할 수 있는 기반 보유
	조직 (Organization)	▪ 혁신 조직 개선 및 혁신네트워크 확충을 통한 혁신추진 조직 기능 강화 필요
❸ 정부 혁신가이드라인		▪ (3대분야) ①사회적 가치의 확실한 성과 창출 ②혁신성장 강화 및 경제활력 제고 ③ 건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고 ▪ (16대과제) 한국판 뉴딜 추진, 코로나 위기 극복 등 공공기관의 사회적 가치 제고 노력을 지속적으로 추진, 3대 인사혁신 과제는 제외(17개→16개)
❹ 정부경영평가 결과분석 (혁신노력 및 성과)		▪ (우수한 점) 시민참여혁신단 균형적 구성 및 외부 네트워크 협업 노력 ▪ (보완할 점) 시민참여혁신단 및 혁신 CoP 구성원의 규모 확대 필요, 대내 혁신 네트워크 활성화 필요, 원문공개율 확대 필요 등

시사점

- (❷S + ❸ + ❹) 가이드라인 및 경영평가 결과에 맞는 혁신과제를 발굴하되, 공단전략 연계 추진
- (❶P,E + ❷R,O + ❸) 공단 자원을 활용, 국민이 체감하는 사회적 가치의 확실한 성과 창출
- (❶T + ❷R,O + ❸) 4차 산업혁명 등 해양안전 혁신성장 및 경제활력 제고
- (❶S + ❷P + ❸) 업무프로세스 개선을 통한 건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고

Ⅲ 2021년 KOMSA 혁신전략 체계

1. 혁신전략 체계도

비 전	국민과 함께하는 해양교통안전 종합 관리기관

경영목표	해양사고 50% 저감	선박기인 대기오염 감축	국민 체감 사회적 가치 창출	재무건전성 확보

전략방향	해양교통 안전체계 강화	스마트 해양안전 구현	해양교통 그린뉴딜 선도	사회적 가치 경영실천	미래변화 대응 경영시스템 강화

혁신목표	해양안전 혁신을 통한 국민 삶의 질 제고

혁신전략	사회적 가치의 확실한 성과 창출	해양안전 혁신성장 및 경제활력 제고	건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고
16대 혁신 과제	▪ 공공기관 공직윤리 강화 **중점** ▪ 해양안전 일자리 창출 강화 ▪ 안전등급제 시행 등 안전관리 체계 강화 **중점** ▪ 여성, 장애인, 고졸 등 사회형평적 채용 ▪ 지역인재 양성, 지역사회 기여	▪ 4차 산업혁명 대응, 디지털 전환 촉진 **중점** ▪ 경제활력 제고의 마중물 역할 강화 ▪ 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고 ▪ 혁신지향 공공조달 확대 ▪ 현장 실증 가능한 테스트베드 제공	▪ 직무 중심의 보수체계 도입을 위한 기반 조성 ▪ 임피 인력에 대한 인사관리 강화 ▪ 예산·회계 투명성 제고 및 재무건전성 확보 ▪ 적극행정 보상 강화, 소극행정 혁파 ▪ 공공기관 운영실태 점검·개선 ▪ 국민편익 증진을 위한 정보공개 확대

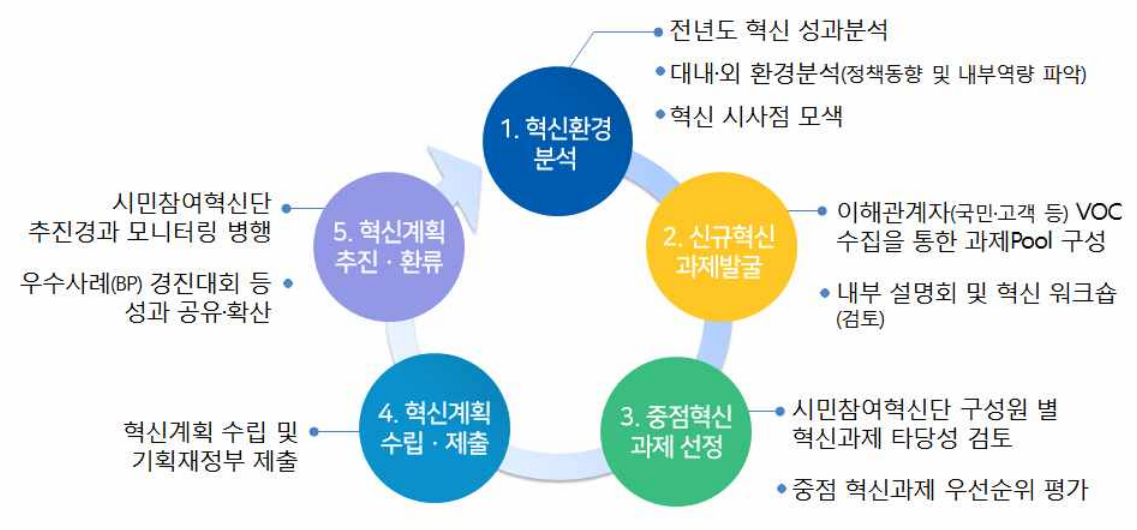
추진체계	과제실행	성과점검	공유 및 확산
	▪ 혁신 전담조직 운영 ▪ 관리 부서별 업무 수행	▪ 기관장 주재 회의(매월) ▪ 혁신평가(연말)	▪ 혁신(BP) 경진대회 ▪ 언론, SNS등 홍보

모니터링 채널	▪ 혁신어장(매주) ▪ 외부 혁신 네트워크	▪ 혁신전담부서(매월) ▪ 시민참여혁신단(반기)	▪ 혁신 공유방(수시) ▪ 시민참여혁신단(연말)

2. 혁신추진 프로세스

□ (**추진과정**) 혁신과제 발굴·실행·환류를 통해 혁신성과 창출

< 혁신추진 프로세스 >



□ (**과제도출**) 대내외 관계자와의 소통을 기반으로 한 혁신과제 도출

< 과제도출 프로세스 >

혁신과제 발굴		혁신과제 선정	중점과제 선정
Top Down	▪ 정부 혁신 가이드 ▪ 공단 비전·전략 과제 ▪ 대내외 환경분석	▪ 시민참여혁신단 검토 – 과제별 의견 수렴 ▪ 혁신 네트워크를 통해 포용적 협력 과제 선정 ▪ 혁신 추진 부서 과제 선정 – 역량 분석 및 정부 혁신 부합도 평가로 과제 선정	▪ 시민참여혁신단 등 외부 전문가 중점 추진과제 평가 – 부합성, 시급성, 파급성에 대한 우선순위 평가 ▪ 경영진 검토를 통해 중점 추진과제 확정
Bottom Up	▪ (**내부**) 혁신 추진 조직, 혁신어장, 노사 협의체 ▪ (**외부**) 외부 이해관계자, 혁신네트워크, 국민의견		

전략 연계성, 실행력 등 내·외부 검토를 통해 3대 중점 추진과제 선정

공공기관 공직윤리 강화	안전등급제 시행 등 안전관리 체계 강화	4차 산업혁명 대응, 디지털 전환 촉진

□ (**추진과제 우선순위 평가**) 시민참여혁신단, 외부 전문가 등 중점 추진과제 우선순위 평가 실시('21.5월)

16대 혁신과제	역량 부합성 (10)	문제 시급성 (10)	국민 파급성 (10)	합계 (30)
① 공공기관 공직윤리 강화	**9.083**	**8.500**	**9.167**	**26.750**
② 해양안전 일자리 창출 강화	**8.750**	**8.417**	**8.667**	**25.834**
③ 안전등급제 시행 등 안전관리 체계 강화	**9.083**	**8.750**	**8.583**	**26.416**
④ 여성, 장애인, 고졸 등 사회형평적 채용	8.083	7.667	7.833	23.583
⑤ 지역인재 양성, 지역사회 기여	7.750	7.250	7.750	22.750
⑥ 4차 산업혁명 대응, 디지털 전환 촉진	**8.917**	**8.500**	**8.250**	**25.667**
⑦ 경제활력 제고의 마중물 역할 강화	8.000	8.333	7.750	24.083
⑧ 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고	**9.083**	**8.083**	**8.167**	**25.333**
⑨ 혁신지향 공공조달 확대	7.917	7.500	8.000	23.417
⑩ 현장 실증 가능한 테스트베드 제공	8.583	7.167	8.667	24.417
⑪ 직무 중심의 보수체계 도입을 위한 기반 조성	7.833	7.250	7.167	22.250
⑫ 임피 인력에 대한 인사관리 강화	7.333	6.083	6.750	20.166
⑬ 예산·회계 투명성 제고 및 재무건전성 확보	8.667	7.417	7.500	23.584
⑭ 적극행정 보상 강화, 소극행정 혁파	**9.000**	**8.167**	**8.583**	**25.750**
⑮ 공공기관 운영실태 점검·개선	7.917	7.750	7.917	23.584
⑯ 국민편익 증진을 위한 정보공개 확대	8.917	7.667	7.917	24.501

* 역량 부합성 : 전략방향에 부합하고 공단의 인적 자원과 역량을 적극 활용할 수 있는 과제인가?
* 문제 시급성 : 문제점 등 해결을 위해 연내 추진 및 조기성과를 창출해야하는 과제인가?
* 국민 파급성 : 국민이 체감할 수 있고 파급 효과가 큰 과제인가?

□ (**중점 추진과제 선정**) 시민참여혁신단이 참여한 우선순위 평가 결과로 중점 추진과제 Pool(우선순위 상위 6개 과제)을 구성하고, 경영진 검토를 통해 중점 추진과제 최종 선정('21.5월)

① 공공기관 공직윤리 강화	③ 안전등급제 시행 등 안전관리 체계 강화	⑥ 4차 산업혁명 대응, 디지털 전환 촉진

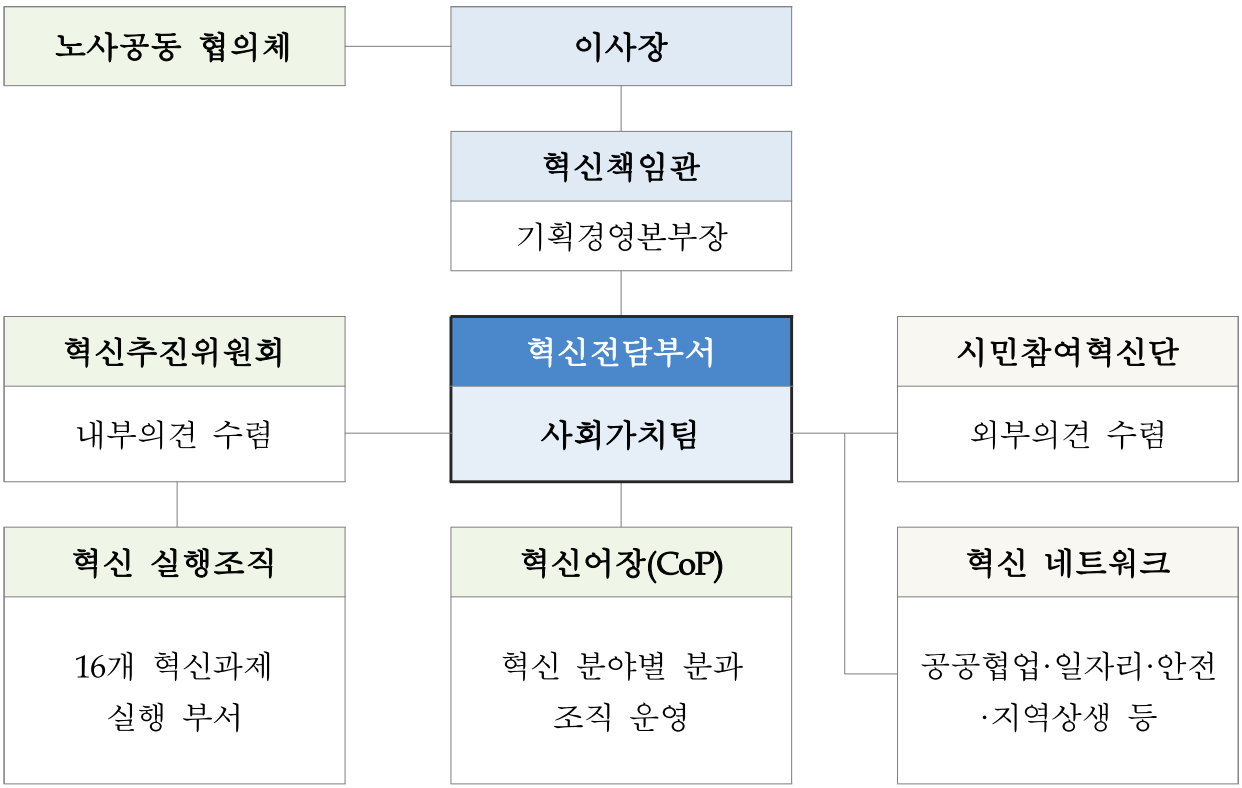
3. 중장기 혁신방향

실행기('21)	확산기('22~23)	정착기('24~25)
▪ 중기과제 착수를 위한 예산·인력 확보로 사업 본격추진 ▪ 혁신계획 추진상황 모니터링 및 개선방안 도출 ▪ 시민참여혁신단 등 외부 자문·심의 영역 확대	▪ 유관기관, 지역사회 소통으로 혁신 우수사례 공유·전파 ▪ 혁신 창출 및 성과에 대한 평가/인센티브 강화 ▪ 혁신네트워크 협력 과제 확대 및 혁신 규모 확장	▪ 중기과제 가시적 성과 도출 및 사회적 가치 제고 ▪ 지속가능한 혁신 추진체계 정착 ▪ 시민참여혁신단 등 국민 소통채널의 결정권 강화

16대 혁신과제	대표 성과지표	중장기 성과목표		
		'21년	'23년	'25년
① 공공기관 공직윤리 강화	㉠ 청렴도/부패방지시책 평가 등급 향상	2등급/2등급	1등급/1등급	1등급/1등급
② 해양안전 일자리 창출 강화	㉡ 해양교통안전 민간 일자리 창출 확대	367명	405명	445명
③ 안전등급제 시행 등 안전관리 체계 강화	㉡ 안전관리등급 향상	SAFETY-CAP3	SAFETY-CAP4	SAFETY-CAP4
④ 여성, 장애인, 고졸 등 사회형평적 채용	㉡ 장애인 법정의무고용률 준수	4.08%	4.08%	4.08%
⑤ 지역인재 양성, 지역사회 기여	㉡ 대학생 장기현장실습 프로그램 확대	12명	14명	16명
⑥ 4차 산업혁명 대응, 디지털 전환 촉진	㉡ 해양교통 빅데이터 분석 서비스 확대	1건	3건	3건
⑦ 경제활력 제고의 마중물 역할 강화	㉡ 상반기 예산 실집행률 실적 향상	70.0% 이상	70.0% 이상	70.0% 이상
⑧ 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고	㉡ 어선거래시스템 운영 활성화	306건	371건	450건
⑨ 혁신지향 공공조달 확대	㉡ 혁신제품 구매비율 향상	1.0%	1.5%	1.9%
⑩ 현장 실증 가능한 테스트베드 제공	㉡ Living Lab 연구사업 과제 발굴 확대	5건	9건	13건
⑪ 직무 중심의 보수체계 도입을 위한 기반 조성	㉢ 직무중심 보수체계 기반 마련 노력	보수체계 설계	제도 운영 검토	제도 확대 검토
⑫ 임피 인력에 대한 인사관리 강화	㉢ 임금피크제 대상인력 활용 고도화	진로설계 지원	민간 수요처 발굴	현장지원 확대
⑬ 예산·회계 투명성 제고 및 재무건전성 확보	㉡ 금융기관 부채비율 저감	2.0%	1.0%	0.0%
⑭ 적극행정 보상 강화, 소극행정 혁파	㉢ 적극행정 지원 제도 강화	면책기준 등 마련	포상, 징계 운영	특별승진 운영
⑮ 공공기관 운영실태 점검·개선	㉡ 주요 부패행위 Zero	0건	0건	0건
⑯ 국민편익 증진을 위한 정보공개 확대	㉡ 원문공개율 확대	70.0%	80.0%	90.0%

Ⅳ 혁신계획 추진체계

1. 혁신 추진조직 및 운영체계



	주 단위	월/분기 단위	반기/연 단위
혁신 추진 점검	▪ 기관장 주재 주간회의 ▪ 혁신 세부실행과제 관리부서 점검회의(격주)	▪ 기관장 주재 전략회의(월)/확대 전략회의(분기) ▪ 혁신추진위원회(월)	▪ 부서별 주요업무 보고(연) ▪ 시민참여혁신단(반기)

	성과 평가/공유	외부의견 피드백
평가 환류 체계	▪ 혁신 우수사례(BP) 경진대회 ▪ 내부성과평가(혁신평가) 연계 ▪ 혁신성과 우수자 교육·연수 제공	▪ 혁신공유방, 혁신네트워크 의견 수렴 ▪ 경영평가(혁신지표) 지적사항 점검 ▪ 고객만족도, 사회적 가치 기여도 분석

□ 전사적 혁신 추진 조직

○ (**혁신책임관**) 공단 임원(기획경영본부장)을 혁신책임관으로 지정하여 경영진이 직접 혁신추진에 참여함으로써 혁신 추진동력 확보

○ (**혁신전담부서**) 혁신전담부서인 '사회가치팀'을 운영하여 혁신계획 수립, 대·내외 혁신 의견수렴 등 혁신 제반에 관한 업무 수행

○ (**혁신추진위원회**) 사업부서별 혁신리더를 지정하여 매달 세부 실행과제 이행에 대한 자체 모니터링 및 협조요청 등 진행

○ (**혁신 실행조직**) 본사 및 지사 각 사업 부서별 혁신과제 발굴 및 발굴된 혁신과제의 달성을 위한 활동 수행

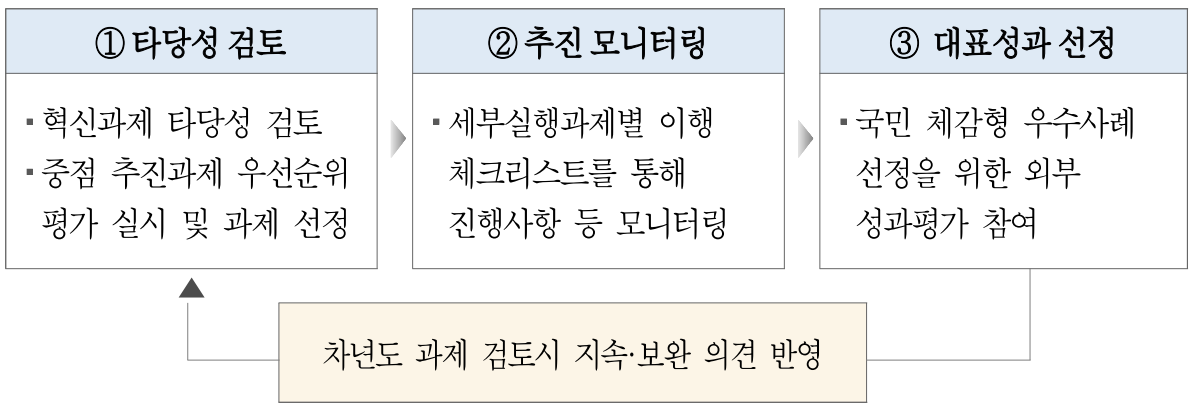
○ (**혁신어장** 보완) 조직문화 개선, 사업혁신, 사회적 가치 혁신 등 분과별 혁신과제를 발굴하기 위한 체계적인 소통 플랫폼 운영

□ KOMSA 시민참여혁신단 운영 보완

○ 온·오프라인 시민참여혁신단을 통해 구성원(전문가, 고객, 지역주민, 내부직원 등)별 특화 모니터링·평가 등 실시

○ 유관기관 시민참여조직과 연계하여 협업과제 등 혁신 아이디어 수시 발굴 병행

< 시민참여혁신단 혁신계획 모니터링 과정 >



□ 혁신 네트워크 참여를 통한 협력과제 확대

○ 혁신분야별 협업 강화 및 이행력 제고를 위한 외부 네트워크 참여

혁신분야	주요내용
미래대응	▪(**기술 개발 협의체**) 선박용 친환경 기자재 개발 등 해양수산분야 특화 기술 개발을 위한 혁신 협의체 ▪(**드론활성화 협의체**) 해양수산분야 드론 활성화를 위한 과제 발굴 및 시범사업 추진을 위한 협의체
일자리 창출	▪(**공공협업네트워크**) 세종·대전지역 4개 공공기관 협력으로 일자리 창출 등 협업·혁신 과제 발굴·추진
지역사회 활성화	▪(**지자체 협력**) 세종시 업무협약을 통해 사회적 경제기업 지원, 지역 안전관리체계 구축 등 협업 과제 발굴 지속 ▪(**지역인재채용 협의체**) 세종시 지역 청년 취업 지원 및 지역발전을 위한 협력체
윤리경영	▪(**청렴사회민관협의회**) 세종시 지자체 및 공공기관 협력을 바탕으로 청렴문화 확산 및 부패방치 정책에 대한 시민참여 활성화
국민참여 네트워크	▪(**CS자문위원회**) 선주·선사 등 선박검사 고객을 중심으로 자문위원회를 구성, 현장 애로사항 발굴 등 상시 의견 수렴 및 협력 추진 ▪(**국민안전감독관**) 여객선 안전운항관리 강화를 위해 각계각층의 국민과 여객선 안전점검 참여, 국민의 시각에서 안전관리 개선모색

2. 혁신 역량강화

□ 전사적 혁신 내재화를 위한 수준별 교육훈련 실시

○ (**신규직원**) 직렬별 입문교육 시 공공기관 혁신 추진체계 등 개념 학습을 통해 혁신 소양 강화

○ (**실무자**) 외부 전문교육 등을 통해 혁신 콘텐츠별 개별역량 강화 및 직렬별 특성에 적합한 집체 교육 실시

○ (**간부직**) 신임보직자 중심으로 워크숍 등을 통해 조직소통, 변화관리 등 혁신 리더십 학습

○ (**전사대상**) 혁신 동향 공유 등 전사 공통교육 실시 및 혁신 부문별 본·지사 역할 교육 온·오프라인 실시

< 혁신 역량강화를 위한 교육훈련 설계 >

혁신역량 진단	혁신교육 설계	혁신교육 실시	피드백
▪ 당해연도 혁신 중점 추진 분야 등 역량 강화 분야 발굴	▪ 직급별 혁신 역량에 따라 수준별 교육 및 운영방법 설계	▪ 연간 교육훈련계획 수립시 필수 이수 과정 반영, 교육실시	▪ 만족도 조사 등 교육 효과성 평가 및 차년도 계획 반영

□ 혁신 아이디어 공유·학습을 통한 자체 역량 강화

○ (**S-OJT***) 내부교수요원 등 책임자급이 하위직급을 대상으로 1:1 맞춤형 멘토링 교육을 통해 혁신역량 강화 지원

* S-OJT : Structured On the Job Training의 약자로 숙련된 직원이 신규직원에게 직무수행에 필요한 지식과 기술을 업무현장에서 중점적으로 지도·육성

○ (**혁신어장**) 실무자 중심 토론 플랫폼을 확대·운영하여 상향식 의견 제안을 통해 조직문화 개선 등 '자기 혁신' 아이디어 발굴

○ (**혁신 우체통** 신규) 내외부 이해관계자 참여 비대면 상시 혁신 아이디어 발굴·공유 채널(카카오톡 오픈채팅방 활용) 신설 및 운영

* 카카오톡 오픈채팅 → "KOMSA 혁신 우체통" 검색 / 카카오톡 QR 스캔

3. 성과 확산 · 홍보

□ 우수성과 공유 및 포상을 통한 내부 관심도 제고

○ (**BP경진대회**) 우수사례(Best Practice) 경진대회를 통해 부서별 사회적 가치 추진 사례를 공유하고 성과 창출에 대한 포상

□ 우수사례 중심으로 국민 체감형 성과 홍보

○ (**온라인 홍보**) SNS를 활용한 카드뉴스 등 배포, 대학생 기자단, 우수사례 온라인 심사 등 다양한 계층에 성과 노출 및 확산 노력

○ (**오프라인 홍보**) 정부주관 혁신 박람회 및 공공기관 워크숍 등 참여를 통한 우수사례 전파·확산

4. 혁신성과 관리 및 보상 · 지원체계

□ 혁신 실행력 제고를 위한 내부성과평가 연계

○ 기관 혁신에 대한 부서별 기여도 평가 및 내부성과평가 적용

* 내부성과평가 결과는 추후 성과연봉, 경영평가 성과급, 승진자 명부 작성 시 반영

< 내부성과평가 中 혁신평가 기준 >

가중치	평가기준
10%	▪ 혁신성과에 대한 비계량적 성과를 평가 - 연말 혁신 우수사례에 대하여 평가를 실시, 평가대상부서를 본사/지사(A·B군)/운항관리센터(A·B군) 평가군별로 구분하여 순위 배분 및 점수 부여 ※ 혁신 우수사례 미제출시 0점 부여

□ 혁신활동 장려 및 우수성과 창출에 대한 인센티브 지급

구 분	지원내용
제도지원	▪ (**적극행정 면책제도**) 임직원이 공익 증진을 위해 능동적 업무를 처리하는 과정에서 발생한 부작용에 대해 절차상 불이익 처분 등 면제 ▪ (**사내벤처 운영**) 조직내 혁신적인 사업 아이디어 선정, 팀구성 및 교육훈련 등 제공하여 아이디어 사업화 검토 및 지원
인센티브 지급*	▪ (**BP경진대회**) 혁신, 적극행정 등 부서별 우수사례 성과에 대한 내부 공유 및 포상금 지급 ▪ (**올해의 KOMSA인·부서**) 기관 성과 창출에 대한 포괄적 기여도에 따라 개인적·조직적 보상 실시 ▪ (**내부제안제도**) 제안채택으로 예산절감, 문제점 해소 등 기여 수준에 따라 포상금 지급

* “역량강화 및 역동적 조직문화 조성을 위한 인센티브 지급기준” 준용

Ⅴ 혁신과제별 세부 실행계획

참고 : 2021년 혁신과제 및 관리부서 목록

혁신과제 및 세부실행과제	관리부서	페이지
혁신방향Ⅰ. 사회적 가치의 확실한 성과 창출		
(1) 공공기관 공직윤리 강화		
① 처벌 등 제재 강화	전략기획실	14
② 윤리경영시스템 점검	감사실	14
(2) 해양안전 일자리 창출 강화		
① 맞춤형 일자리 창출	전사발굴 과제	15
② 일자리 질 개선	인재경영실	15
(3) 안전등급제 시행 등 안전관리 체계 강화		
① KOMSA 안전보건 경영체계 고도화	운영지원실	16
② 고유목적 사업 영역 안전관리 공공성 제고	해양사고 예방센터 외	16
(4) 여성, 장애인, 고졸 등 사회형평적 채용	인재경영실	17
(5) 지역인재 양성, 지역사회 기여		
① 지역인재 양성	인재경영실	17
② 지역사회 기여	운영지원실	17
혁신방향Ⅱ. 해양안전 혁신성장 및 경제활력 제고		
(6) 4차 산업혁명 대응, 디지털 전환 촉진		
① 스마트 해양교통안전체계 구축 및 분석 서비스 개발	해양교통빅데이터실	18
② 해양교통안전 가상현실(VR) 콘텐츠 고도화	해양사고 예방센터	18
③ 바다 내비게이션(e-Nav) 운영 지원	운항관리실 외	18
④ 자율운항선박 상용화를 위한 국제표준 대응	교통안전정책실	19
⑤ 선박 전자도면 승인시스템 운영	도면승인실	19
⑥ 그린뉴딜 지원을 위한 사전컨설팅 수행	교통안전평가실	19
⑦ 친환경 관공선 표준설계 플랫폼 구축	신성장사업실	20
⑧ 선박 대기오염물질 종합관리	해양환경연구실	20

혁신과제 및 세부실행과제	관리부서	페이지
(7) 경제활력 제고의 마중물 역할 강화	예산회계실 외	21
(8) 중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고		
① 규제 입증책임제 운영	전략기획실	21
② 현장 규제애로 개선	검사기준실, 어선정책연구실	22
③ 중소기업 기업활력 제고	운영지원실, 기술사업실	22
(9) 혁신지향 공공조달 확대	운영지원실	23
(10) 현장 실증 가능한 테스트베드 제공		
① 민간 혁신성장 지원을 위한 VOC 연구체계 구축	스마트안전연구실	23
② 중소기업 역량 강화 지원	도면승인실, 검사안전실	24
혁신방향III. 건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고		
(11) 직무 중심의 보수체계 도입을 위한 기반 조성	전략기획실	24
(12) 임피 인력에 대한 인사관리 강화	인재경영실	25
(13) 예산·회계 투명성 제고 및 재무건전성 확보	예산회계실	25
(14) 적극행정 보상 강화, 소극행정 혁파	전략기획실 외	26
(15) 공공기관 운영실태 점검·개선		
① 과도한 복지방지를 위한 복리후생 공시	인재경영실	26
② 윤리 해이 신고센터 운영(헬프라인)	감사실	26
(16) 국민편익 증진을 위한 정보공개 확대		
① 국민 알권리 충족을 위한 정보공개 강화	전략기획실, 운영지원실	27
② 고유사업 정보를 활용한 국민 관심정보 공개	전략기획실 외	27
③ 해양교통안전 방송 확대	대외협력실	28

혁신방향1 사회적 가치의 확실한 성과 창출

1 공공기관 공직윤리 강화 중점

① 처벌 등 제재 강화	관리부서	전략기획실

추진 내용

- (**처벌 등 제재 강화**) 비위행위로 중징계 등을 받은 직원에 대해 공무원에 준하여 명예퇴직 및 성과급 지급을 제한
  - (명예퇴직) 징계처분으로 승진 제한기간에 있는 자에 대해 명예퇴직 제한
  - (성과급) 비위행위로 중징계를 받은 자에 대한 성과급 지급제한

② 윤리경영시스템 점검	관리부서	감사실

추진 내용

- (**윤리경영전문관 위촉 및 운영**) 「윤리경영전문관」 운영을 통한 윤리경영 시스템 점검·개선
  - 외부전문가의 공단 윤리경영체계 및 내부통제시스템에 대한 진단, 시책 자문, 교육을 통한 윤리경영 견인
- (**반부패 윤리경영 실무반 운영**) 부패요인 사전 발굴, 이해관계자 대상 비위행위 여부, 부패경험여부 사전식별을 통한 내부 통제 시스템 강화
  - 분과(인사, 재무·회계, 계약, 선박검사, 안전운항, 연구) 별 실무반 구성 및 토론식 회의를 통한 필수이행과제 선정, 개선 추진
- (**반부패 청렴콜 설문조사 실시**) 종합감사 기간 등을 이용하여 부패취약분야 이해관계자 대상 설문조사 실시 및 설문결과 비위행위 확인 시 엄중조치 진행
- (**윤리문화 확산**) 갑질·부정부패·비리 근절 정책, 매뉴얼, FAQ, 적발사례, 우수사례 등을 구성원에게 공유하고 내재화

중장기 목표치

계량 청렴도 평가/부패방지시책평가 평가등급 향상

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
2등급/2등급	2등급/1등급	1등급/1등급	1등급/1등급	1등급/1등급

2 해양안전 일자리 창출 강화

① 맞춤형 일자리 창출	관리부서	전사발굴 과제

추진 내용

▪ 정원증원을 통한 직접고용 확대 및 정현원차 관리

- '22년 정원증원 요구를 통해 고유사업 부문 직접고용 확대
- 정현원차 최소화 및 육아휴직 대체인력 채용을 통한 일자리 창출

▪ 지속가능한 일자리 창출 기반 구축을 위한 유관기관 협력 지속

- 예비 퇴직자 창업교육 지원 등 민간 일자리 지원 과제 발굴 및 사회적 가치 창출 협력 강화

▪ 신규사업 발굴을 통한 내·외부 일자리 창출

- 해양교통안전 빅데이터 플랫폼 등 4차 산업 연계 및 해양교통안전 확보와 관련한 신규사업 분야 확대로 직·간접 일자리 창출 확대

▪ 사내벤처 제도 운영을 통해 민간 연계 일자리 창출 및 역량 강화 지원

중장기 목표치

계량 해양교통안전 민간 일자리 창출 확대

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
367명	385명	405명	425명	445명

* 일자리 창출 실적 : 민간위탁을 통한 일자리, 주요사업과 연계한 민간일자리

② 일자리 질 개선	관리부서	인재경영실

추진 내용

▪ 정규직 전환자(공무직)에 대한 지속적인 처우 개선을 추진

- 정규직 전환자 대상 만족도 조사를 통해 복리후생 등 처우 개선과제 도출

▪ 비정규직 채용 사전심사제 운영을 통해 정규직 중심의 양질의 일자리 창출 지속

▪ 다양한 근로형태 도입 및 근로문화 개선을 통해 일자리 질 제고

중장기 목표치

계량 근무환경 만족도 향상

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
70점	75점	80점	85점	90점

3 안전등급제 시행 등 안전관리 체계 강화 중점

① KOMSA 안전보건 경영체계 고도화	관리부서	운영지원실

추진 내용

- (**안전보건경영시스템 고도화**) 공단 환경에 적합한 안전관리 수행을 위한 안전보건경영시스템 고도화
  - 신규 표준문서 제정이 필요한 항목 발굴 및 문서 제·개정
- (**현장 자율안전관리 강화**) 안전관리의 신속성·효과성 담보를 위한 실질적 안전관리 수행으로 현장 작동성 확보
  - 전 사업장 위험성평가 실시 및 우수사례 선정·포상
- (**KOMSA형 안전문화 확산활동 전개**) 안전문화 확산을 통하여 안전의식 개선 및 안전역량 함양으로 사회적 책임 이행
  - 5·5·5 안전점검의 날 정례화 및 확대 시행 및 내부 제안제도 활성화
- (**안전경영책임보고서 공개**) 공단 안전관리 활동에 대한 안전경영책임보고서 공시 및 안전등급 공개

중장기 목표치

계량 안전관리등급 향상

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
SAFETY-CAP3	SAFETY-CAP3	SAFETY-CAP4	SAFETY-CAP4	SAFETY-CAP4

② 고유목적 사업 영역 안전관리 공공성 제고	관리부서	해양사고 예방센터 외

추진 내용

- (**케어쉽 서비스**) 안전관리 취약선박에 대해 집중적인 안전관리 실시
  - 케어쉽 프로그램 대상선박에 방선, 안전진단장비 등을 사용하여 점검표에 따라 안전점검 수행
- (**엔진 비개방 유체성능 분석 서비스**) 고도화된 유체성능 분석 시스템 구축
  - 고도화 장비를 이용한 분석으로 소유자에게 신뢰성 있는 자료를 제공, 자가점검 유도
- (**미수검선박 저감**) 정부와 협업체계 구축을 통한 미수검선박 지속 저감 추진
  - 정부와 협업으로 실효성 있는 미수검 저감 활동 추진
    * 해수부와 공단의 협업을 통한 "장기 미수검 선박 일제정리 TF" 추진
  - 장기미수검(5년 이상) 선박의 실태조사 및 집중관리

중장기 목표치

계량 미수검선박 저감율

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
22.3%	24.5%	27.0%	29.7%	32.7%

4	여성, 장애인, 고졸 등 사회형평적 채용	관리부서	인재경영실

추진 내용

- (**여성**) 여성고용 확대, 여성관리자 육성, 경력단절 여성 채용 차별 금지 등 여성친화적 근로 환경 조성
- (**장애인**) 우대사항 적용(전형별 가점) 및 제한경쟁채용을 통해 법정 의무고용률 달성 지속
- (**고졸인재**) NCS기반 블라인드 채용 기반에 차별없는 인재 고용을 통한 다양한 인적 구성원 마련

중장기 목표치

계량 장애인 법정의무고용률 준수

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
4.08%	4.08%	4.08%	4.08%	4.08%

5	지역인재 양성, 지역사회 기여

① 지역인재 양성	관리부서	인재경영실

추진 내용

- (**지역인재 양성**) 이전지역 발전을 위하여 지역 내 학교 학생들의 취업을 지원하고 핵심 인재로 육성
  - 우대사항 적용(전형별 가점)을 통해 지역인재 취업률 향상
  - 지역 내 대학생 대상의 IPP(대학생 장기현장실습 프로그램) 운영을 통해 일학습병행제를 활성화하여 지역인재의 취업역량 강화

중장기 목표치

계량 대학생 장기현장실습 프로그램(IPP) 확대 운영

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
12명	13명	14명	15명	16명

② 지역사회 기여	관리부서	운영지원실

추진 내용

- (**지역사회 기여**) 지역 맞춤형 프로그램 발굴을 위해 지자체, 기관·단체와 연계하여 지역사회 공헌 활동 및 사회적 경제 기업 지원 확대
  - 세종시청과 연계하여 세종시 사회적 기업과 매칭 구매 추진
  - 아름동 지역사회보장협의체와 함께 관내 취약계층에 분기별 지원 추진
  - 세종시 소재 공공기관과 네트워크 협업으로 범위 확대 추진
  - 공단과 어촌체험마을(대야도) 간 특산물 구입 등 자매결연 추진

중장기 목표치

계량 지역네트워크를 통한 지역사회 공헌 프로그램 개발·제공 건수 향상

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
7건	8건	9건	10건	12건

혁신방향2 해양안전 혁신성장 및 경제활력 제고

6 4차 산업혁명 대응, 디지털 전환 촉진 중점

① 스마트 해양교통안전체계 구축 및 분석 서비스 개발	관리부서	해양교통빅데이터실

추진 내용

- 해양사고 사전 예방을 위한 4차 산업 기반의 스마트 해양교통안전체계 구축 및 분석 서비스 개발
  - 해양교통안전과 관련된 데이터 수집·정제 및 공유
  - 해양사고 예측 모형 및 알고리즘 개발
  - 해양수산 관련 유관기관 데이터 연계 및 체계 구축

중장기 목표치

계량 해양교통안전 빅데이터 분석 서비스 확대

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
1건	2건	3건	3건	3건

② 해양교통안전 가상현실(VR) 콘텐츠 고도화	관리부서	해양사고예방센터

추진 내용

- 가상현실(VR) 콘텐츠 고도화를 통해 선박종사자 및 대국민 해양안전 교육기회 확대 및 해양안전문화 확산
  - 체험형 콘텐츠(2종), 실습형 콘텐츠(1종) 개발
- 해양안전 캠페인 및 행사 등을 연계한 콘텐츠 평가 및 보완
  - 대외행사, 해양안전 캠페인, 종사자 교육시 VR 콘텐츠 시범운영

중장기 목표치

계량 해양교통안전 가상현실 콘텐츠 보급 확대

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
VR 기반 콘텐츠 개발·보급		VR & AR 멀티콘텐츠 개발 운영		
누적 10개	누적 13개	콘텐츠 개발	시범운영 실시	운영 고도화

③ 바다 내비게이션(e-Nav) 운영 지원	관리부서	운항관리실 외

추진 내용

- 효율적인 선박운항·교통 관리 등을 위해 원거리(100km) 해상까지 충돌·좌초 예방 정보, 실시간 전자해도 서비스 등을 제공하는 바다 내비게이션 운영 지원
  - 정부 보조금을 활용한 보급사업 추진으로 e-Nav 시스템의 조기정착 추진
- 연안여객선 안전관리 강화를 위한 e-Nav 서비스 확대 검토
  - 복원성 및 화재 탐지 등 e-Nav 서비스 확대를 위해 연안여객선(161척) 현황 조사, 기술 타당성 검토 및 실시 설계 등 용역 추진

중장기 목표치

비계량 e-Nav 활용을 통한 여객선 안전운항관리 고도화

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
여객선 e-Nav 보급 완료(161척)	e-Nav 서비스 활용방안 검토	e-Nav 서비스 연계 여객선 모니터링 실시	e-Nav 활용 여객선 안전관리 고도화	

④ 자율운항선박 상용화를 위한 국제표준 대응	관리부서	교통안전정책실

추진 내용

- (**국제표준화 대응**) 자율운항선박 핵심기술이 IMO 등 국제표준화 기구의 협약 규정에 반영되어 상용화 될 수 있도록 종합적인 국제표준화 대응 시스템 구축
- (**국제협약 관리 시스템**) 국제해사협약 개정사항의 효과적인 국내법 도입 및 관리를 위해 협약 이행현황을 체계적으로 관리하기 위한 시스템 개발

중장기 목표치

비계량 자율운항선박 국내기술 국제표준화 선도

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
국제표준화 대응전략 수립	IMO 대응 등 국제표준화 대응	IMO 대응 등 국제표준화 대응	국제표준화 추진	국제표준 선도

비계량 국제협약 제·개정사항에 대한 국내이행 강화

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
시스템 구축	시스템 안정화	시스템 고도화	이용자 확대	시스템 운영

⑤ 선박 전자도면 승인시스템 운영	관리부서	도면승인실

추진 내용

- (**디지털 전환 촉진**) 선박도면 전자화를 통한 선박검사 환경 개선 및 정부의 디지털 산업정책에 기여
  - AI기반 스마트포털(도면관리) 시스템을 도입하여 전자도면 D/B 마련
  - 검사현장에서 태블릿PC를 통해 전자도면 활용 가능한 환경 구축
  - 공단 도면전산화 1차 사업 이외의 나머지 도면 전산화 추진(2차)

중장기 목표치

계량 전자 도면승인 시스템 이용률 향상

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
84%	86%	88%	90%	92%

⑥ 그린뉴딜 지원을 위한 사전컨설팅 수행	관리부서	교통안전평가실

추진 내용

- (**사전컨설팅**) 안전진단 대상사업 구상단계부터 해상교통환경을 함께 고려하여 입지 선정 등을 검토할 수 있도록 사전컨설팅 제도 신설
  - 해상교통안전진단 사전컨설팅 홍보 및 운영 개시('21.1.~)
  - 사전컨설팅 법제화 협의 및 진행('21.6.~)

중장기 목표치

비계량 해상교통안전진단 컨설팅 수행 건수

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
20건(신규)	24건	29건	35건	42건

⑦ 친환경 관공선 표준설계 플랫폼 구축	관리부서	신성장사업실

추진 내용

▪ **(플랫폼 구축)** 운항 목적·규모·패턴 등에 최적화된 '국가 친환경 관공선 표준설계 플랫폼' 구축을 통해 효율적인 관공선 기본사양 도출

- 현존 관공선 운항실적, 제원 등을 고려하여 친환경선박 전환 시 경제적 모델 개발
- 선종에 따른 추진기관별 주요 사양·성능 제시
- 확장성 고려한 친환경 관공선 DB 구축, 입력에 따른 출력 값 도출을 위한 알고리즘 개발

중장기 목표치

비계량 설계 플랫폼 및 DB 구축

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
플랫폼 구축	플랫폼 고도화	시범 운영	확대 운영	확대 운영

⑧ 선박 대기오염물질 종합관리	관리부서	해양환경연구실

추진 내용

▪ **(선박 온실가스 관리)** 국내·외 온실가스 규제이행 기반 구축 및 배출정보 수집·관리·분석체계 확립

- 선박 온실가스 배출정보 제공 및 데이터 기반 통계자료 제공 확대
- 온실가스 뿐만 아니라 대기오염물질을 함께 관리할 수 있는 통합 시스템 개발, 해양환경 종합관리 이행 및 선박기인 대기환경 빅데이터 분석기반 구축

▪ **(미세먼지 저감)** 그린뉴딜 이행을 위한 친환경 선박 및 미세먼지 저감장치 개발

- 미세먼지 저감장치 성능평가 기준 및 선박 설치 지침서 개발
- 선박 설치, 저감성능, 운항 안정성 검증 등을 위한 해상실증(2건) 실시

중장기 목표치

비계량 선박 온실가스 종합관리 시스템 활성화 노력

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
선박 대기오염물질 관리범주 확대	선박 대기오염물질 등 추가규제 실시	친환경선박 도입 활성화 지원	배출감축 효과 분석 등	배출량 산정 고도화

비계량 친환경 선박 및 미세먼지 저감장치 개발, 실증 확대

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
미세먼지 저감 장치 해상실증	동시저감 장치 해상실증	친환경선박 시작품 개발	친환경선박 해상실증	친환경선박 평가기준 마련

7	경제활력 제고의 마중물 역할 강화	관리부서	예산회계실 외

추진 내용	▪ (**예산 조기집행 확대**) 코로나19로 인한 경기 침체에 대응하여 상반기 예산 조기집행 확대(국고보조금) 및 소비 촉진으로 내수 경제 활성화 지원 - 인건비 및 복리후생비(복지포인트), 상반기 예산(국고보조금) 조기집행으로 실집행률 70% 이상 달성 추진 * '21년 상반기 국고보조금 교부액 : 24,546백만원 ▪ (**민생 경제 지원**) 영세 업체를 대상으로 한 비용 부담 경감 등 민간 지원 확대를 통해 경제활력 제고 - 물품·용역 업체의 선금 신청분 대상(상반기限) 선금 지급 및 영세업체 지원 캠페인 참여 등 민간 지원 확대
중장기 목표치	계량 상반기 예산(국고보조금) 실집행률 실적 향상

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
상반기 실집행률 70.0% 이상 준수				

8	중소기업 규제혁신 및 기업활력 제고

① 규제 입증책임제 운영	관리부서	전략기획실

추진 내용	▪ 규정 전수 조사 등 규제존치 필요성에 대한 자체 입증을 통해 수요자 중심의 규제개선 추진 * 규제업무 담당자가 해당 규제를 유지해야하는 이유를 입증하지 못할 경우 해당 규제를 폐지하는 제도 - 규제 입증위원회 개최('21.6월) 및 자체규정 전수 조사를 통해 규제개선 추진
중장기 목표치	비계량 규제 개선사항 발굴 및 개선 실적 향상

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
규제심의 및 규정 반영 (2개 규정 6개 조문)	규제개선 분야 확대	규제개선 분야 확대	규제입증제 정착	규제입증제 고도화

<table>
<tr><td colspan="2">② 현장 규제애로 개선</td><td>관리부서</td><td>검사기준실,
어선정책연구실</td></tr>
<tr><td>추진
내용</td><td colspan="3">▪ (검사규정 개선) 선박검사 현장 등 규제 애로사항을 사전에 파악, 실증 실험을 통해 국민·고객 중심 시스템 개선 추진
- 어선 상갑판의 구조물이나 요철로 인한 안전사고 및 작업 방해를 개선하기 위하여 플러시해치*가 적용 가능하도록 추진
* 코밍(물이 들어옴을 막는 테두리판)이 없는 평평한 해치(어창등의 창구)
▪ (검사기준 개발) 친환경 HDPE* 선질 어선 건조를 위한 기준 마련
* HDPE(high density polyethylene): 고밀도 폴리에틸렌으로 100% 재활용 가능
- HDPE 어선 건조를 위한 구조기준 등 개발 및 제도화 지원
- HDPE 소재 및 용접품질 관리를 위한 기준 개발</td></tr>
<tr><td>중장기
목표치</td><td colspan="3">비계량 실증실험 및 연구를 통한 선박검사 규제 애로사항 개선
<table><tr><th>’21년</th><th>’22년</th><th>’23년</th><th>’24년</th><th>’25년</th></tr><tr><td>선박(어선)의
플러시해치 적용</td><td>어장관리선의
등화위치 개선</td><td>프로펠러축 용접
수리방법 연구</td><td>어선(강 재질) 적용
강재등급 개선</td><td>어장관리선
기준 제정</td></tr></table>비계량 HDPE 어선 관련 검사기준 개발
<table><tr><th>’21년</th><th>’22년</th><th>’23년</th><th>’24년</th><th>’25년</th></tr><tr><td>HDPE 선박 관련
해외기준 등
참고자료 분석</td><td colspan="2">HDPE 어선의 구조, 설비, 용접 등
검사관련 기준(안) 개발을 위한 연구
추진 및 도출</td><td colspan="2">개발기준(안) 제·개정 정부 지원</td></tr></table></td></tr>
<tr><td colspan="2">③ 중소기업 기업활력 제고</td><td>관리부서</td><td>운영지원실,
기술사업실</td></tr>
<tr><td>추진
내용</td><td colspan="3">▪ (기업활력) 공정계약 서약제도 도입으로 신뢰하는 공정계약 기반 마련
- ‘공정계약 서약서’ 도입을 통해 발주기관의 책임성을 강화하여 공정경제 및 공정한 동반성장을 통한 기업활력 강화
▪ (공정거래) 어선거래시스템 운영 및 이용자 활성화를 통해 거래 당사자 간의 정보 비대칭성을 개선하고 대국민 편의 제공
- 어선중개업 교육운영을 통해 전문성·신뢰성을 갖춘 어선중개업자를 양성하여 공정거래 문화 선도를 위한 인적자원 확보
▪ (동반성장) 조달청 하도급지킴이 시스템 가입을 통한 기업경쟁력 강화
- ‘하도급지킴이 전자대금지급시스템’을 적용하여 전자지불을 통한 공공기관에 대한 투명성 강화 및 노무비 즉시 지급으로 공정경제 활성화 도모</td></tr>
<tr><td>중장기
목표치</td><td colspan="3">계량 어선거래시스템 운영 활성화
<table><tr><th>’21년</th><th>’22년</th><th>’23년</th><th>’24년</th><th>’25년</th></tr><tr><td>306건</td><td>337건</td><td>371건</td><td>409건</td><td>450건</td></tr></table></td></tr>
</table>

9	혁신지향 공공조달 확대	관리부서	운영지원실

추진 내용

- (**수요조사**) 공단 자체 혁신제품* 수요조사 실시

  * 혁신성이 인정되는 ① 국가 R&D 결과물(패스트트랙 I), ② 민간시제품(패스트트랙 II) 및 ③ 조달정책심의위원회에서 심의한 제품(패스트트랙III)

- (**구매추진**) 공단 물품 구입 시 혁신제품 비율을 1%이상 구매 추진

중장기 목표치

계량 혁신제품 구매비율 향상

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
1.0%	1.3%	1.5%	1.7%	1.9%

10	현장 실증 가능한 테스트베드 제공

① 민간 혁신성장 지원을 위한 VOC 연구체계 구축	관리부서	스마트안전연구실

추진 내용

- 연구기관 중심의 연구·개발에서 벗어나 사용자가 참여·협력하는 연구체계를 통해 민간 주도의 연구 확대 및 기술 활용 가능성 제고

- (**Living Lab 기반의 연구 확대**) 전문가, 민간 수요자의 연구 참여확대를 토대로 고객소리중심의 연구 기반마련

  - 공단 홈페이지의 '리빙랩 참여공간'을 통한 상시 수요조사 진행
  - 공단 SNS 채널을 동한 Living Lab 홍보 진행

  * 리빙랩(Living Lab) : '생활실험실' 개념의 사용자 참여형 혁신 공간

- (**VOC 연구평가단 운영**) Living Lab 활성화 평가를 위한 VOC 평가단 운영

  - 공단 내부 인적 DB를 활용한 홍보를 통해 연구원, 민간기업, 조선소, 설계업체의 VOC 평가단 구성 확대

중장기 목표치

계량 Living Lab 연구사업 과제발굴 확대

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
5건	7건	9건	11건	13건

② 중소기업 역량 강화 지원	관리부서	도면승인실, 검사안전실

추진 내용

▪ **(기술 지원)** 공단이 보유한 인적·물적 자원을 활용, 해양수산 업계를 비롯한 중소기업의 역량강화 기술 지원을 통해 민간과의 상생·협력 강화

- 중소 설계업체 및 신생 조선소를 중심으로 한 맞춤형 케어서비스* 지원

  * 수요자 업무환경을 고려하여 다양한 방식(비대면 포함)으로 기술정보 및 교육 등을 제공

- 중소기업 제품 계약 및 구매 안내 자료 배포 등 실시

  * 생활 속 거리두기 이행 지침에 따라 비대면 방식 지향

▪ **(협력 지원)** 다중이용선박에서의 선내 전염병 감염 예방 및 대응절차 마련을 통한 선박방역체계 구축 지원

- 원활한 인증 수행을 위한 인증심사원 양성교육 및 대상별 인증 확대

중장기 목표치

계량 중소기업 등 케어서비스 실적 향상

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
5건	6건	7건	8건	9건

혁신방향3 건전한 기관 운영 및 국민신뢰 제고

11	직무 중심의 보수체계 도입을 위한 기반 조성	관리부서	전략기획실

추진 내용

▪ **(도입기반 마련)** 직무역할급 도입 관련 내부 설문조사 및 타기관 운영사례 조사 등을 실시하여 직무중심 보수체계로 개편하기 위한 기반 마련

- 하반기 중 社 주관 직무역할급 도입 컨설팅 및 제도 마련 검토

▪ **(직무급 분석)** 부서별 직무분석 추진을 통해 공단 특성에 맞는 직무역할급 도입을 위한 중기 보수체계 개편 및 운영방안 마련

- 직무분석 및 직무역할급 도입안 마련을 위한 컨설팅 및 제도 운영 검토

▪ **(노사합의 추진)** 노사 공동 인사·보수 제도개선 TF 운영 등 이해관계자 의견수렴 창구 지속운영을 통한 보수체계 개편 문제점 보완·개선 검토

중장기 목표치

비계량 직무중심 보수체계 기반 마련 및 제도 확대

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
노사공동 직무중심 보수체계 설계	제도 도입 검토	직무급 확대 운영 검토		

12	임피 인력에 대한 인사관리 강화	관리부서	인재경영실

추진 내용

- (**현장중심 인력운영**) 임금피크제 대상자들의 근무희망지 조사 등을 통해 보직부여 관리 및 현장 중심 업무 환경 조성
  - 임금피크제 대상자 중 현장인력 현황 : 17명(총 18명 중)
- (**절감재원 활용**) 임금피크제 운영을 통한 인건비 절감재원으로 지속적인 신규채용 추진(초임직급 별도정원 운영)
  - 임피제 절감재원 활용 '21년 신규채용 추진
- (**재취업 지원**) 장기근속한 정년퇴직 예정자의 사회적응 준비 및 안정적 사회생활을 유도하기 위하여 공로연수, 취업교육·진로설계 등 지원
  - 정년퇴직예정자 대상 공로연수(6명) 실시 및 취업교육·진로설계(On-line) 지원

중장기 목표치

비계량 임금피크제 대상인력 활용 고도화

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
진로설계 지원 실시(온라인)	진로설계 지원 확대(온·오프라인)	민간 기술지원 등 인력수요처 발굴	민간 현장 컨설팅·기술지원 연계 실시	민간 현장 지원 연계 정례화

13	예산·회계 투명성 제고 및 재무건전성 확보	관리부서	예산회계실

추진 내용

- (**예산 집행지침 준수**) 정부지침을 준용하여 공단 예산집행의 공통된 지침을 마련하고, 예산 집행의 효율적 관리 및 운용
  - 재정혁신협의회 운영을 통해 당해연도 편성예산 외 추가재원이 필요하거나 신규편성이 필요할 시 예산편성의 타당성 심의·의결
- (**회계 투명성 제고**) 내·외부 모니터링을 통해 예산집행 및 회계 처리 과정에 대한 절차적 투명성 제고
- (**재무건전성 확보**) 신규사업 추진에 따른 안정적인 사업비 확보와 더불어 금융기관 부채 비율 저감 등 공단 자구노력을 통해 재무건전성 확보

중장기 목표치

계량 금융기관 부채 비율 저감

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
2.0%이하	1.5%이하	1.0%이하	0.5%이하	0.0%

14	적극행정 보상 강화, 소극행정 혁파	관리부서	전략기획실 외

추진 내용

- 적극행정 실행계획 수립을 통해 적극행정 지원·보상 강화 및 소극행정 타파를 위한 제도 정비 등 추진
  - 국민권익위 시정권고 사항 이행 등 적극행정 면책기준 추가 및 제도 정비
  - 소극행정 징계제도, 적극행정 포상 등 적극행정 유인책 마련
  - 기관장 현장방문을 통한 민원 해결 등 현장중심 문제해결 강화
- 아이디어 플랫폼* 활용을 통한 국민의 아이디어 반영 및 공단 혁신에 적극 활용
  * 국민과 기업간 아이디어를 손쉽고 안전하게 거래할 수 있는 온라인 플랫폼

중장기 목표치

비계량 적극행정 지원 제도 강화

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
적극행정 면책 기준 및 소극행정 판단기준 마련	적극행정 면책 기준 및 소극행정 홍보 강화	적극행정 포상, 소극행정 징계 운영	적극행정 관련 특별승진 제도 마련	적극행정 관련 특별승진 운영

15	공공기관 운영실태 점검·개선

① 과도한 복지방지를 위한 복리후생 공시	관리부서	인재경영실

추진 내용

- (**복리후생 제도**) 3대 중점 관리항목(주택자금, 학자금, 보육비) 위주로 공시내용 분기별 점검
  - 3대 중점 관리항목(주택자금, 학자금, 보육비) 위주로 공시내용 분기별 점검
- (**단체협약**) 단체협약(수시공시 대상) 내용의 혁신지침 등 규정 위반 여부 점검
  - 단체협약(수시공시 대상) 내용의 혁신지침 등 규정 위반 여부 점검

② 윤리 해이 신고센터 운영(헬프라인)	관리부서	감사실

추진 내용

- 공단 외부 신고채널인 '헬프라인'을 통해 공단과 관련된 각종 윤리 해이 사례에 대한 대국민 신고센터 운영
  - 통합신고 상담센터에 신고유형 및 신고방법 등의 내용을 게시하여 신고 및 제안 활성화 유도

중장기 목표치

계량 주요 부패행위 Zero

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
주요 부패행위 Zero				

16 국민편익 증진을 위한 정보공개 확대

① 국민 알권리 충족을 위한 정보공개 강화	관리부서	전략기획실, 운영지원실

추진 내용

▪ 공단의 특성을 반영하여 안전·교통사업 등에 대한 유관기관 간 협조·경험 공유 등이 필요한 직위를 선정하여 업무 프로세스 개선

- (**정보부존재 목록 공개**) 공단에서 생산하지 않는 부존재 정보를 사전에 공개, 정보공개제도에 대한 국민 불편 최소화
- (**사전공표 정비**) 공단 홈페이지를 통한 사전정보 공개 정비(관리부서 지정) 및 사전정보공개 항목 확대
- (**원문공개 확대**) 원문공개 다수 요청 항목에 대한 분석을 통해 임원결재 문서를 우선으로 원문공개 확대

중장기 목표치

계량 원문공개율 확대

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
70.00%	75.00%	80.00%	85.00%	90.00%

② 고유사업 정보를 활용한 국민 관심정보 공개	관리부서	전략기획실 외

추진 내용

▪ 공단이 보유한 고유 정보 및 자료를 활용하여 국민 관심도가 높은 자료로 가공·제공하고, 정보 접근 편의성 증진

- (**선박검사 포털 시스템**) 선박검사 정보의 대국민 서비스 확장을 위한 시스템 구축 및 공단을 포함한 대행기관의 검사관련 보유문서의 DB화
- (**독도 방문객 알림 웹사이트**) 여객선 운항관리 정보를 활용한 독도 방문객 알림 웹사이트 개설
- (**선박 온실가스 종합관리시스템**) 선박 연료유 가격 동향정보, 선박 온실가스 배출량 등 데이터 기반 통계자료 및 정책·기술정보 제공
- (**입찰정보 사전알리미**) 물품, 용역 등 구매 계획을 사전에 공고하여 구매·입찰의 투명성과 업무처리 공정성 확보
- (**알리오 및 알리오 플러스**) 생활편의시설, 홍보 자료 및 행사 정보 등 국민이 관심 있는 공단 정보 발굴 및 공개
- (**연안여객선 항로 안전정보**) 연안여객선 항로가이드 책자「바다가 알려주는 항로이야기」제작 배포

중장기 목표치

계량 국민 관심정보 발굴·제공 건수 향상

'21년	'22년	'23년	'24년	'25년
5건	7건	9건	12건	15건

③ 해양교통안전 방송 확대	관리부서	대외협력실

추진 내용

▪ (**해양교통안전 방송**) 지역 라디오 방송과 연계, 대국민 해양교통안전 정보 제공 및 해양안전 문화 확산

- SBS 부산(KNN) 및 제주(JIBS) 지역민방 라디오 월간 정기코너 출연
  * 총 출연횟수: 24회(예정), 코너명: (부산) 생생로드 해양탐험대, (제주) 바다24시
  * 출연(안): 20분 내외 분량의 공단 사업 및 선박 상식 등 소개
- TBN대전교통방송 라디오 주간 정기코너 출연
  * 총 출연횟수: 38회(예정), 코너명: 「TBN충청매거진」 프로그램의 세종365
  * 출연(안): 5분 내외 분량의 공단 사업 및 선박 상식 등 소개

중장기 목표치

계량 공단 라디오 방송 출연 횟수 확대

’21년	’22년	’23년	’24년	’25년
62회	68회	75회	82회	90회